

СТРАТЕГИЯ И ПРОГРАМНА РАМКА 2018-2020

на Синдикална Конфедерация „Съюз на българските транспортни работници“

Настоящата Стратегия има за цел да очертае основните насоки в дейността на синдикалната конфедерация. Тя очертава рамката на средносрочните цели, които осмислят Конфедерацията и са основание за нейното създаване.

СТРАТЕГИЯ

На първо място Конфедерацията си поставя за цел да бъде достъпна за всички членове, както и да приобщава нови такива. Създаването и развитието на структурите следва принципа за доброволност, равнопоставеност и близост между тях и управляващия орган на Конфедерацията. Близостта е основна структурна цел при предлагане на синдикална закрила, затова и създаването на структурата на Конфедерацията е базирана на гъвкави решения за достъпност. Без значение дали членството е в синдикален съюз в предприятието, или като индивидуален член на Национална асоциация, всеки член има пряк достъп до нас.

Основният смисъл и функция на синдикатите е трудово-правната закрила на работниците и служителите, и тяхната сигурност при осъществяването на работния процес. Точно поради това и нашата основна цел е всеки работник и служител да има правото и възможността да получи закрилата и членството в един демократичен синдикат. За постигането на тази цел, указанията на висшето ръководство на Конфедерацията са да се оказва натиск и противодействие на работодатели, забраняващи синдикалното сдружаване на работниците и служителите.

***„Не трябва да има нито едно място в трудовия свят,
което синдикатите да могат да пренебрегнат – дори,
когато това е неудобно, а може би и повече.“***

Това е сентенцията на западните синдикати, която ни подтикна да увеличим сферите си на влияние и да излезем от закърнелите норми и стереотипи на синдикалното разбиране. Търсенето на достъп до труднодостъпната маса от работещи хора и осигуряването на закрила на правата им ни насърчи да приемем максимата **„Това, че едно нещо е трудно не означава, че е непостижимо“**. Непрекъснатото актуализиране на поставените задачи на управителните органи добавя и целта ни за социална удовлетвореност и повишаване на личното достойнство на всеки наш член. По този начин постигаме и максимално въздействие върху факторите, които оказват влияние върху опитите за оцеляване и намаляване на трудовите права на работниците и безскруполното им потъпкване от страна на работодателите в частният сектор.

Анализаторите са стигнали до извода, че мощта на синдиката произлиза от неговите членове – членската сила плюс успешното налагане на основните ни позиции са равни на 100% успехи в предприетите начинания. В транспортния бранш има значителна нужда от организираност, за да успеем да повлияем на различните сектори в бизнеса. Това довежда и до впрягането на всички сили за успешно повлияване върху политическите и големите бизнес процеси. Точно затова ние заставаме зад нашето синдикално мото:

„СИНДИКАТЪТ – ТОВА СИ ТИ!”

Не на последно място поставяме и другата нашата цел - съсредоточаване на усилията на управителните органи в посока международни членства и обединения, с ясно начертани принципи за опазване на трудовите и човешки права на нашите членове. Всички ресурси на Конфедерацията се впрегнати за постигане на максимални резултати за успешното сътрудничество и подписване на споразумения с международни и чужди местни синдикати. В тази посока са насочени и усилията ни за активно участие в международните процеси на трудовите пазари. *„ЕС е възможно най-малката политическа единица за ефективно прилагане на трудовите права”,* с оглед явяването му като единен икономически и политически актьор на международната сцена.

Всички наши усилия би следвало да доведат до едно нормално функциониращо и удовлетворено демократично общество, с максимално намалено социално напрежение. Единственото ни желание е да успеем да се преборим и да отстояваме едни по-добри стандарти в трудовите отношения и за по - стабилно бъдеще за поколенията след нас.

ПРОГРАМНА РАМКА

Основните задачи в нашата програма за 2018-2020 са:

1. Противодействие на експлоатация и нерегламентираните практики за заплащане на извършения труд.

Дългосрочните трудови правоотношения са съпътствани с изготвянето на договор между работника и работодателя. Обикновено това е нормално и допустимо по отношение на спазването на закона. Практиките за нарушаване на тези договорености са всеизвестни:

- изготвяне на договора на минималните изисквания и реквизити по закон;
- заплащане извън рамките на договора и невъзможността на работника да си получи неправомерно задържани трудови възнаграждения;
- работно време извън установеното по договора и в много случаи удължено, като за разликата не се заплаща;
- неизплащане на отпуски, болнични и т.н., както и непълно изплащане на осигурителни вноски;
- изискване за нарушаване на трудовите ограничения с цел удовлетвореност на работодателя – без да се отчитат вредите върху здравето и живота на работника;
- и още много подобни нарушения са цел на основните ни действия за закрила на работещите.

Борбата с практиките за нерегламентирани плащания или плащания „на черно“ е добре позната не само на синдикатите, но и на държавните органи. Случаите, в които работодателят плаща законно установените минимални заплати и определени такива в колективни трудови договори – като прикрива повечето извършена работа, по-високата квалификация на служителите и още много други. Плащанията в пликове под масата е дългосрочното социално самоубийство на работниците в страната.

Това ще бъде и основната ни насока при договаряне и сключване на браншови колективни трудови договори, с цел удовлетворяване исканията на работника и по-висок социален стандарт на хората, заети в сектора.

2. Ограничаване на работата „на черно“, или така нареченият сив сектор, и насърчаване на назначаване на български работници, а не внасянето на кадри от страни с по-нисък стандарт.

Определянето на редица мерки за намаляване на работата „на черно“ и закрилата на местните кадри. Минимализиране на щетите от работата извън законовите стандарти и норми, и от реално недостатъчните и минималистични осигурителни вноски в сектора, довеждащи до нереални стойности на изплащане на болнични, пенсии, обезщетения за трудови злополуки и т.н. Подпомагането на наши членове, чрез специално създаден за целта Фонд „Солидарност“ при минимализиране на тези щети и осигуряването на правата им при трудови конфликти.

В тази точка влизат и трудовите договори с изпитателен срок между работници и работодатели, както и превенция на честите практики за прекратяване преди изтичане на изпитването. Установяване на мерки за задължителен контрол на трудовите правоотношения, като постоянна практика от институциите.

Внасянето на кадри от страни с по-ниско социално равнище, допринася за дългосрочната дестабилизация на трудовия пазар в страната. Това е конкретно изразено в срочно наетите по специализираните режими за издаване на краткосрочни работни визи. Работодателите не търсят конкретни решения за намаляване на броя на безработните, а наемат по-ниско платени работници за сметка на местните кадри.

3. Равноправие и недопускане на дискриминация на пазара на труда и интеграция в транспортния сектор на хората с увреждания, жените, предсрочно пенсионираните.

Интеграцията на хората с увреждания е заложена като основна част от закрилата на работещите чрез синдикати. Дискриминационната политика на работодателите довежда до пълната изолация на хората с увреждания от транспортния сектор. Дори и в непълна трудоспособност това са нашите роднини и приятели и ние не бива да бъдем безразлични към случващото се с тях. Тяхното привличане към структурите и идеите на Конфедерацията е залегнало като основна задача в Програмата.

Също така важна част от нашите задачи е и равноправното третиране и наемането на жени в сектора. Пренебрежителните фрази, като **„Това не е работа за жена“**, **„Жените не са шофьори“** и автоматичното им изключване, като потенциални кадри на трудовия пазар са частта, с която според нас се извършва и потъпкване на основни права.

Това трябва да бъде изкоренено и да бъде заложено в моралните принципи при наемането на персонал.

Друг основен акцент са предсрочно пенсионираните трудоспособни хора и тяхната изолация поради този факт. Това е и основна част от населението, която може да доведе до намаляването на достатъчно големия дефицит на кадри.

Ние възнамеряваме да водим активна синдикално-социална политика спрямо тези части от населението и да наложим по-добри условия на труд, болнично лечение при злополуки, толерантност на отделните групи и пенсионното осигуряване.

4. Привличане в структурите и осигуряване на защита на самонаети/самоосигуряващите се, търсещите работа и временно наетите.

В компетенциите на един съвременен демократичен синдикат, изграден на принципите на равенството, трябва да влизат и всички, които остават извън погледа на обществото. Тези хора не намират подкрепа при други структури и това довежда до липсата на защита в тези групи. Търсещите работа и временно наетите са по презумпция изключени от старомодните разбирания за синдикално сдружаване. Това и води до допълнителна несигурност и недоверие при хората, когато стане въпрос за синдикати.

Затова сме твърдо решени, да не оставим под никакъв предлог извън редиците на Конфедерацията хората, които в моменти на липса на заетост имат нужда от нашата помощ. Търсещите работа и временно наетите заслужават същата защита, както и тези, които имат постоянно работно място. В това число не влизат само хората, останали без работа, но и младите хора, които никога не са имали такава. За тях реализацията е особено трудна поради нереалните изисквания за стаж, опит, знания. Нежеланието да се даде възможност на младите да започнат своето развитие обуславя и нарастването на безработицата в страната.

Въпреки всичко за нас безработицата не е просто количествена или процентна величина, адресирана към трудовия пазар. Тя е израз на усилията, които се полагат или не, за насърчаване на младите, временно незаетите и предсрочно пенсионираните. И ако положим нужните усилия, можем да намалим тази величина до пренебрежимо ниска стойност.

Самонаемането от своя страна е вид извършване на дейност срещу заплащане без това да е оптимално защитено в трудово-правните норми и документи. Все пак заплащането на труда и осъществяването на работа срещу заплащане е в компетенциите на синдикатите и ние не трябва с лека ръка да подминаваме тази група. Това е основна група от зетите в транспорта и те имат същите проблеми, както и наетите на трудов договор. Затова оставяме отворена вратата за всеки самонает или нает работник и винаги сме готови да протегнем ръка.

Според разбиранията на демократичното общество всеки човек в живота си минава през различни етапи на реализация. През своята кариера и развитие, той се

образова, квалифицира, работи или временно прекратява своя трудов стаж. Това не ограничава синдиката да защитава тези хора през всички етапи от тяхното развитие.

5. Насочване на вниманието към микро и средните предприятия, както и сектора на услугите.

Нашето внимание е съсредоточено не само към големите предприятия, но и към микро, малките и средни предприятия. Предоставянето на достъп до синдикална защита на работещите в тази част и бизнес средата е приоритет за Конфедерацията. Освобождаване от задължението за минимален брой заети в предприятието за учредяване на синдикален съюз, както и възможността за индивидуално присъединяване към синдиката, са условия, обуславящи възможността на всеки да се ползва от правата си, включително и като индивидуално членство в Конфедерацията.

Когато гледаме преминаването на различни видове транспортни средства, виждаме в тях хора, трудещи се за благополучието и нормалния начин на живот на другите. Задаването на резултиращият въпрос **„Колко от тях са членове на синдикат?“**, Отговорът е **„Николко!“**. Към това като добавим и констатацията, че тук е най-големият пазар „на черно“ и основна част от гръбнака на икономиката и добавим важността за развитие на останалата част от икономическият сектор, можем да обобщим, че тук е най-голямата нужда от защита на трудовите права.

Отчитайки всичко гореизложено, както и основните фактори на социално-икономическата обстановка установяваме, че нуждата от един демократичен, иновативен и целенасочен синдикат, е нараснала многократно в сравнение с предходното десетилетие.

Президент на ИС на СБТР:.....

/Ал. Стамболийски/